

ATTRIBUTION D' ACTIONS DE PERFORMANCE AUX MANDATAIRES SOCIAUX

Sur recommandation du Comité des rémunérations, le Conseil d'administration de la Société a approuvé, le 4 novembre 2021, un programme d'attribution d'actions de performance pour les mandataires sociaux du Groupe. Ce plan est conforme à la politique du Groupe en matière de rémunération approuvée par l'Assemblée Générale du 4 novembre 2021 et s'inscrit dans la continuité du plan précédent approuvé en novembre 2020.

L'attribution d'actions de performance, à l'échéance du plan, est soumise à la réalisation de conditions de performance et d'une condition de présence sur les trois exercices fiscaux concernés (exercices 2021-22, 2022-23 et 2023-24).

Compte tenu de son départ, aucune action de performance n'a été attribuée à Monsieur Belmer.

Concernant Monsieur Azibert, le nombre d'actions « théoriques » de performance attribuées est égal à 160% du salaire de base annuel brut divisé par la valeur de l'action Eutelsat Communications établie sur la base de la valorisation en normes IFRS à la date d'attribution, soit un total de 58 581 actions « théoriques ».

Il est rappelé que, conformément à la politique de rémunération, le pourcentage d'attribution définitif pourrait atteindre un maximum de 130% du montant indiqué ci-dessus.

Les objectifs de performance fixés par le Conseil d'administration sur la période de trois exercices définis sont les suivants :

- Pour 40%, un objectif de chiffre d'affaires des nouvelles activités. Le chiffre d'affaires lié aux nouvelles activités inclut notamment le chiffre d'affaires des activités de Connectivité en lien avec le deuxième axe du plan stratégique du Groupe, dont l'horizon devient plus proche, et qui prévoit un retour à la croissance notamment en saisissant les opportunités de long terme notamment dans le Haut Débit Fixe et dans la Connectivité.
- Pour 20%, un objectif de Cash-flow libre discrétionnaire tel que défini par le Groupe.
- Pour 20%, un objectif en matière de RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise), incluant des critères liés à la féminisation du Groupe et à l'environnement.
- Pour 20%, un objectif de TSR relatif, calculé sur la base de la médiane d'un panel de sociétés comparables constitué par des acteurs clé dans le secteur d'activité du Groupe.

Les objectifs de chiffre d'affaires et de DFCF sont confidentiels et sont fondés sur le plan stratégique du Groupe. Pour des raisons de confidentialité, le détail de ces objectifs ne peut être rendu public qu'a posteriori et après avoir été évalué par le Conseil d'administration. Pour le TSR relatif, le pourcentage d'acquisition effectif d'actions serait de 0 % en cas de performance inférieure à la médiane du panel.

L'attribution définitive de ces actions « théoriques » interviendra à compter de novembre 2024, sous réserve de l'atteinte des conditions de performance mentionnées ci-dessus et du vote de l'Assemblée Générale approuvant les comptes de l'exercice 2023-24.

Le mandataire social doit conserver à titre d'investissement personnel 20 % des actions de performance acquises jusqu'au terme de son dernier mandat de mandataire social ; cette obligation de conservation s'applique jusqu'à une valeur équivalente à 200 % de leur rémunération fixe annuelle.

Pour rappel, la politique de rémunération du Groupe est détaillée dans le Document d'Enregistrement Universel 2020-21 publié ici :

https://www.eutelsat.com/files/PDF/investors/2020-21/DEU_Eutelsat_2021_VF.pdf

À propos d'Eutelsat Communications

Créée en 1977, Eutelsat Communications est l'un des plus grands opérateurs de satellites au monde. Grâce à sa flotte mondiale de satellites et à ses infrastructures au sol, Eutelsat permet à ses clients des secteurs Vidéo, Données, Services aux gouvernements et Connectivité Fixe et Mobile d'établir des liaisons efficaces à destination de leurs propres clients, où qu'ils se trouvent. Eutelsat diffuse environ 7 000 chaînes, opérées par les plus grands groupes de télévision, touchant une audience de plus d'un milliard de téléspectateurs équipés pour la réception satellite ou connectés aux réseaux terrestres. Basée à Paris, Eutelsat s'appuie sur un réseau mondial de bureaux et de téléports. Ses équipes, constituées de 1 200 collaborateurs originaires de 50 pays, s'engagent au quotidien pour offrir la meilleure qualité de service. Eutelsat Communications est cotée à la Bourse de Paris (Euronext Paris) sous le symbole ETL.

Pour en savoir plus sur Eutelsat, consultez www.eutelsat.com

Media

Joanna Darlington	Tél. : +33 1 53 98 31 07	jdarlington@eutelsat.com
Marie-Sophie Ecuier	Tél. : +33 1 53 98 32 45	mecuer@eutelsat.com
Jessica Whyte	Tél. : +33 1 53 98 46 21	jwhyte@eutelsat.com

Investisseurs

Joanna Darlington	Tél. : +33 1 53 98 31 07	jdarlington@eutelsat.com
Cédric Pugni	Tél. : +33 1 53 98 31 54	cpugni@eutelsat.com
Alexandre Illouz	Tél. : +33 1 53 98 46 81	aillouz@eutelsat.com